



Aika 19.08.2024, klo 17:30 - 18:50

Paikka Kaupunginvirasto

Käsitellyt asiat

- § 157 Laillisuus ja päätösvaltaisuus
- § 158 Pöytäkirjantarkastajien valitseminen
- § 159 Hallintoelinten pöytäkirjat
- § 160 Viranhaltijapäätösten otto-oikeus
- § 161 Tiedoksi merkittävät asiat
- § 162 Kaupunginvaltuuston kokouksen päätösten täytäntöönpano
- § 163 Käyttötarkoituksen muutosta koskeva poikkeamispäätös kiinteistölle 400-419-3-15
- § 164 Mitätöity asia
- § 165 Perillisittä kuolleen henkilön kuolinpesän omaisuuden hakeminen
- § 166 Kokoomuksen valtuustoryhmän valtuustoaloite koskien varhaiskasvatuksen henkilöstön työvaatehankintaa
- § 167 Laitilan kaupungin valmiussuunnitelma ja varautuminen, päivitys 2024

Lisäpykälät

- § 168 LISÄPYKÄLÄ: Laitilan kaupungin koko henkilöstön yhteistoimintalain mukaisten neuvottelujen päättäminen
- § 169 LISÄPYKÄLÄ: TE 2024 -uudistukseen liittyvät hankinnat



Saapuvilla olleet jäsenet

Pekka Kuusisto, puheenjohtaja
Virve Aho, 1. varapuheenjohtaja
Nina Arokoivu, varajäsen
Pauliina Haijanen
Pertti Pokki
Tiina Saari
Pauliina Uusikartano, varajäsen
Tuomas Vuorio

Muut saapuvilla olleet

Heli Kiertokari-Laitinen, hallintojohtaja, sihteeri
Jukka Alkio, kaupunginvaltuuston II varapuheenjohtaja
Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja, esittelijä
Susanne Laaksonen, sivistysjohtaja
Seppo Lehtola, kaupunginvaltuuston I varapuheenjohtaja
Riikka Saarela, kaupunginvaltuuston puheenjohtaja
Satu Sarkoranta, kaupunkisuunnittelija

Poissa

Mika Kinnala
Janne Kuusisto
Susanna Saari

Allekirjoitukset

Pekka Kuusisto
Puheenjohtaja

Heli Kiertokari-Laitinen
Sihteeri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu asianhallintajärjestelmässä. Laitila 20.08.2024 klo 18:26.
Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

Tiina Saari

Virve Aho

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Kaupunginvirasto, kaupungin verkkosivut 22.8.2024 alkaen



Hallintojohtaja



§ 157

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi. Samalla hyväksytään kokouksen asialista.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.



§ 158

Pöytäkirjantarkastajien valitseminen

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Tiina Saari ja Virve Aho.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.



§ 159

Hallintoelinten pöytäkirjat

Kaupunginhallitukselle on toimitettu seuraavat toimielinten pöytäkirjat:

Vakka-Suomen kansalaisopiston johtokunta, kokous 18.6.2024

tekninen valiokunta, kokous 26.6.2024

sivistysvaliokunta, kokous 27.6.2024

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää, että koska edellä mainittujen toimielinten päätöksissä ei ole tarkoituksenmukaisuuden tai laillisuuden suhteen huomauttamista, kaupunginhallitus ei ota niissä olevia asioita käsiteltäväkseen vaan antaa luvan päätösten täytäntöönpanemiselle.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.



§ 160

Viranhaltijapäätösten otto-oikeus

Hallintojohtaja

Henkilöstöpäätökset:

§ 11 Luottamusmieskorvaus/ V-S JYTY ry, 13.06.2024

Talous- ja rahankäyttöpäätökset:

§ 13 Yritystuki nuorten kesätyöhön 2024, 26.06.2024

Talusojohtaja

Henkilöstöpäätökset:

§ 10 Controllerin 30 % palkaton virkavapaus, 25.06.2024

Kuntatodistus päätökset:

§ 9 Kuntatodistusohjelman käyttö, 24.06.2024

§ 11 Kuntatodistusohjelman käyttö, 22.07.2024

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää, että koska edellä mainituissa viranhaltijapäätöksissä ei ole tarkoituksenmukaisuuden tai laillisuuden suhteen huomauttamista, kaupunginhallitus ei ota niitä käsiteltäväkseen, vaan antaa luvan päätösten täytäntöönpanemiselle.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.



§ 161

Tiedoksi merkittävät asiat

Oheismateriaali

- 1 Varha Monikulttuurisuusneuvosto 29.5.2024
- 2 Varha Nuorisovaltuusto 21.5.2024
- 3 Varha Vammaisneuvosto 30.5.2.2024
- 4 Varha Vanhusneuvosto 22.5.2024
- 5 Väestömuutosten ennakkotietoja 31.5.2024
- 6 Väestömuutosten ennakkotietoja 30.6.2024
- 7 Valtionosuuspäätökset

1. Hyvinvointialueen vaikuttamistoimielinten pöytäkirjat toukokuulta:

Em. pöytäkirjat ovat oheismateriaalina.

2. Väestömuutosten ennakkotietoja 31.5.2024 ja 30.6.2024:

Em. yhteenvetotilastot ovat oheismateriaalina.

3. Työnvälitystilasto, tilannekatsaus 31.5.2024:

Varsinais-Suomen työ- ja elinkeinotoimistossa oli toukokuun lopussa 21 600 työtöntä työnhakijaa. Toukokuun aikana työttömien määrä laskee normaalivuosina huhtikuuhun verrattuna, kuten kävi nytkin. Työttömien määrä laski 300 hengellä edelliseen kuukauteen verrattuna.

Vuotta aiemmasta on työttömien määrä noussut 2 400 henkilöllä eli 13 %, kun koko maan työttömien määrä on noussut samassa ajassa 12 %. Varsinais-Suomessa lomautettujen määrä nousi 600 henkilöllä (53 %) verrattuna vuodentakaiseen.

Työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta oli toukokuun lopussa Varsinais-Suomessa 9,2 % eli 0,9 %yksikköä

korkeampi kuin vuosi sitten. Työttömien osuus työvoimasta oli kuitenkin selkeästi pienempi kuin koko maassa (9,9 %) keskimäärin.

Toukokuussa työttömiä oli kaikissa Varsinais-Suomen seutukunnissa viime vuotta enemmän.

Varsinais-Suomen työttömyysaste oli korkein Turun seudulla (9,6 %) sekä Turussa (12,0 %). Pienin työttömyysaste oli Turunmaan saaristossa (5,8 %) sekä kunnista Ruskolla (3,7 %). Salon seudun työttömyysaste on painunut loppukevästä taas selkeästi pienemmäksi kuin Turun.

Toukokuun viimeisenä päivänä oli avoimia työpaikkoja tarjolla alueen työ- ja elinkeinotoimistossa 3 000 kappaletta eli selvästi vähemmän (-46 %) kuin vuosi sitten. Kolmen viime kuukauden aikana uusia työpaikkoja on avautunut 13 100 kpl eli 45 prosenttia vähemmän kuin vuotta aiemmin. Kaikkiaan



työpaikkoja oli avoinna toukokuun aikana 7 200 kappaletta, joista 3 400 oli uusia, toukokuun aikana avautuneita työpaikkoja. Näin uusia työpaikkoja tuli toukokuussa tarjolle 53 % vähemmän kuin vuotta aiemmin.

Koronavuosina työvoiman kysyntä oli poikkeuksellisen vilkasta ja lähes kaikilla aloilla osajia haettiin enemmän kuin edellisinä vuosina. Viime vuoden alkupuolella alkanut työvoiman kysynnän hiipuminen näkyy tilastoissa karusti ja esimerkiksi viime toukokuun lukemista jäätiinkin selvästi. Alkuvuonna määrällisesti eniten työpaikkoja on ollut auki hoitoalalla (-48 %), vaikka paikkamäärät ovatkin lähes puolittuneet viime vuodesta. Työpaikkoja on ollut määrällisesti seuraavaksi eniten auki MARA-alalla sekä palvelualan sekalaisissa töissä. Pahimmin paikkojen määrä on alkuvuonna notkahtanut viime vuoteen verrattuna hoitoalan lisäksi kaupanalalla (pl. puhtaat myyntitehtävät) (-72 %), maatalous- ja puutarha-alan töissä (-58 %), teollisuudessa (pl. metalli) (-58 %) ja rakentamisessa (-48 %). Opetus- (-2 %) ja siivousalaa (-15 %) lukuun ottamatta muilla aloilla paikkamäärät ovat pudonneet paljon verrattuna viime vuoteen.

Em. ajankohtana Laitilan työttömyysaste oli 6,5 %. Työttömiä työnhakijoita (ml. henk. koht. lomautetut) oli yhteensä 255, joista miehiä 138 ja naisia 117. Työttömistä alle 25-vuotiaita oli 20 ja yli vuoden työttömänä olleita oli 62.

Em. ajankohtana avoimia työpaikkoja oli yhteensä 92 kpl.

4. Työnvälitystilasto, tilannekatsaus 30.6.2024:

Varsinais-Suomen työ- ja elinkeinotoimistossa oli kesäkuun lopussa 24 200 työtöntä työnhakijaa. Kesäkuun aikana työttömien määrä nousee normaalivuosina toukokuuhun verrattuna reilusti, kuten kävi nytkin. Työttömien määrä nousi 2 600 hengellä edelliseen kuukauteen verrattuna. Vuotta aiemmasta on työttömien määrä noussut 2 500 henkilöllä eli 12 %, kun koko maan työttömien määrä on noussut samassa ajassa 11 %. Varsinais-Suomessa lomautettujen määrä nousi 300 henkilöllä (17 %) verrattuna vuodentakaiseen.

Työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta oli kesäkuun lopussa Varsinais-Suomessa 10,3 % eli 0,9 %yksikköä korkeampi kuin vuosi sitten. Työttömien osuus työvoimasta oli kuitenkin selkeästi pienempi kuin koko maassa (10,9 %) keskimäärin.

Kesäkuussa työttömiä oli kaikissa Varsinais-Suomen seutukunnissa Vakka-Suomea lukuun ottamatta viime vuotta enemmän.

Varsinais-Suomen työttömyysaste oli korkein Turun seudulla (10,8 %) sekä Turussa (13,5 %). Pienin työttömyysaste oli Turunmaan saaristossa (6,2 %) sekä kunnista Ruskolla (4,6 %). Salon seudun työttömyysaste on painunut loppukevästä lähtien taas selkeästi pienemmäksi kuin Turun.



Kesäkuun viimeisenä päivänä oli avoimia työpaikkoja tarjolla alueen työ- ja elinkeinotoimistossa 2 100 kappaletta, joten pudotus on ollut roima (-58 %) viime vuoteen verrattuna. Kolmen viime kuukauden aikana uusia työpaikkoja on avautunut 10 300 kpl eli 51 prosenttia vähemmän kuin vuotta aiemmin. Kaikkiaan työpaikkoja oli avoinna kesäkuun aikana 4 900 kappaletta, joista 2 200 oli uusia, kesäkuun aikana avautuneita työpaikkoja. Näin uusia työpaikkoja tuli kesäkuussa tarjolle 66 % vähemmän kuin vuotta aiemmin.

Koronavuosina työvoiman kysyntä oli poikkeuksellisen vilkasta ja lähes kaikilla aloilla osajia haettiin enemmän kuin edellisinä vuosina. Viime vuoden alkupuolella alkanut työvoiman kysynnän hiipuminen näkyy tilastoissa karusti ja esimerkiksi viime kesäkuun lukemista on pudottu roimasti. Alkuvuonna määrällisesti eniten työpaikkoja on ollut auki hoitoalalla (-42 %), vaikka paikkamäärät ovatkin lähes puolittuneet viime vuodesta. Työpaikkoja on ollut määrällisesti seuraavaksi eniten auki rakennusteollisuudessa, MARA-alalla sekä metalliteollisuudessa. Pahimmin paikkojen määrä on alkuvuonna notkahtanut viime vuoteen verrattuna kaupanalalla (pl. puhtaat myyntitehtävät) (-77 %), teollisuudessa (pl. metalli) (-66 %) ja palvelualan töissä (-65 %). Rakentamisessa paikkamäärien pudotus on viime vuoden kesäkuuhun verrattuna -49 %. Opetusalalla paikkamäärän pudotus on ollut toimialoista pienintä (-13 %).

Em. ajankohtana Laitilan työttömyysaste oli 7,0 %. Työttömiä työnhakijoita (ml. henk. koht. lomautetut) oli yhteensä 275, joista miehiä 144 ja naisia 131. Työttömistä alle 25-vuotiaita oli 23 ja yli vuoden työttömänä olleita oli 67.

Em. ajankohtana avoimia työpaikkoja oli yhteensä 49 kpl.

5. Päätökset kunnan peruspalvelujen valtionosuuden muuttamisesta ja kotikuntakorvauksen perusosan korjaamisesta vuodelle 2024:

Em. päätökset ovat oheismateriaalina.

6. Kokouksen aluksi Laitilan-Pyhärannan ja Varsinais-Suomen Yrittäjien edustajat kertoivat kuntabarometrin tuloksista.

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus merkitsee em. asiat tiedoksi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.



§ 162

Kaupunginvaltuuston kokouksen päätösten täytäntöönpano

Kuntalain 39 §:n mukaan "Kunnanhallituksen tulee: 1) vastata kunnan hallinnosta ja talouden hoidosta; 2) vastata valtuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta".

Kuntalain 96 § kuuluu seuraavasti:

"Jos kunnanhallitus katsoo, että valtuuston päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä taikka että valtuusto on ylittänyt toimivaltansa tai että päätös on muuten lainvastainen, kunnanhallituksen on jätettävä päätös täytäntöönpanematta. Asia on viipymättä saatettava valtuuston uudelleen käsiteltäväksi."

Turun hallinto-oikeudelta tarkistetun tiedon mukaan kaupunginvaltuuston 13.5.2024 tekemistä päätöksistä ei ole valitettu lukuunottamatta pykälää 29, josta on tehty valitus. Turun hallinto-oikeus on 27.6.2024 antanut asiassa välipäätöksen, jonka mukaan päätös voidaan panna täytäntöön valituksesta huolimatta.

Turun hallinto-oikeudelta tarkistetun tiedon mukaan kaupunginvaltuuston 10.6.2024 tekemistä päätöksistä ei ole valitettu.

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus toteaa, etteivät kaupunginvaltuuston 13.5.2024 ja 10.6.2024 tekemät päätökset ole lainvastaisia eivätkä syntyneet virheellisessä järjestyksessä, eivätkä mene valtuuston toimivallan ulkopuolelle, joten em. valtuuston tekemät päätökset voidaan panna täytäntöön.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.



§ 163

Käyttötarkoituksen muutosta koskeva poikkeamispäätös kiinteistölle 400-419-3-15

LAItno-2024-88

Valmistelija / lisätiedot:
Satu Sarkoranta
satu.sarkoranta@laitila.fi
Kaupunkisuunnittelija

Liitteet

- 1 Ote ajantasa-asemakaavasta 400-419-3-15
- 2 Hankkeen sijainti osayleiskaavassa 400-419-3-15
- 3 Hankkeen sijainti opaskartalla 400-419-3-15
- 4 Hankkeen sijainti maakuntakaavassa 400-419-3-15

Rakennuspaikka ja sijainti

Hakemus kohdistuu yhteispinta-alaltaan 1541 m² suuruiseen kiinteistöön 400-419-3-15 (KESKIKYLÄ) sekä osin kiinteistöön 400-419-3-16, joka sijaitsee Laitilan keskustassa osoitteessa Vihtorinkatu 6. Hakija omistaa kiinteistöt, jolle poikkeamista haetaan.

Lähtötiedot

Maakuntakaava

Hanke sijoittuu voimassa olevan maakuntakaavan mukaan keskustatoimintojen alueelle sekä taajamatoimintojen kehittämisen kohdealueelle.

Lisäksi hanke sijoittuu pintaveden muodostumisalueelle.

Yleiskaava

Suunnittelualueella on voimassa Keskustan ja sen ympäristön osayleiskaava vuodelta 2009. Hanke sijoittuu voimassa olevan maakuntakaavan mukaan keskustatoimintojen alueelle (C). Alue varataan kaupan, palveluiden ja hallinnon käyttöön sekä kerrostalopainotteiseen asumiseen. Alueelle saa sijoittaa myös ympäristöhäiriöitä aiheuttamattomia keskusta soveltuvia työpaikkatoimintoja. Alueelle saa sijoittaa MRL 114 §:n tarkoittaman vähittäiskaupan suuryksikön.

Osayleiskaavan yhteydessä on koottu lista rakennetun ympäristön kohteista (yleiskaavan liite 4), jossa Keskikylä on mainittu paikallisesti arvokkaiden kohteiden listalla. Keskikylän rakennuksista mainitaan, että *klassistinen, hyvin säilynyt liikerakennus vuodelta 1928, 60-luvun matala huonosti sopiva siipiosa. Varasto 50-luvulta ja kaupunkikuvallisesti merkittävä viljavarasto 1953. Kaupunkikuvallisesti tärkeä kokonaisuus. Asemakaavalla suojeltu.*

Yleiskaavaan on merkitty varasto/viljavarasto **sr2** -merkinnällä eli *paikallisesti merkittävä rakennuskohde. Säilytettävä rakennus tai rakennusryhmä. Korjausten ja*



muutosten yhteydessä tulee rakennusten ja ympäristön rakennustaiteelliset, historialliset ja maisemalliset ominaispiirteet säilyttää. Uudisrakennukset tulee sovittaa huolellisesti olevaan rakennuskantaan. Rakennusta tai rakennuksen osaa tai kokonaisuuteen /pihapiiriin kuuluvaa rakennusta tai rakennuksen osaa ei saa purkaa ilman MRL 127 § mukaista rakennuksen purkamislupaa. Kohteet on lueteltu kaavaselostuksessa.

Asemakaava

Hanke kuuluu Keskustan asemakaava ja asemakaavan muutokseen, jonka kaupunginvaltuusto on hyväksynyt 14.6.2004 (§ 49).

Hanke sijoittuu asemakaavan mukaiselle liike- ja toimistorakennusten korttelialueelle (K) 32, tontille 2.

Rakennuspaikkaa koskevat myös seuraavat kaavamääräykset:

1240 Rakennusoikeus kerrosalaneliömetreinä.

III Roomalainen numero osoittaa rakennusten, rakennuksen tai sen osan suurimman sallitun kerrosluvun.

p Pysäköimispaikka.

Katualueen rajan osa, jonka kohdalta ei saa järjestää ajoneuvoliittymää.

Yleismääräykset

- Pihat on aidattava puuaidalla.
- Väreinä tulee käyttää maavärejä sellaisenaan tai murrettuina, valkoisella taitettuja puhtaita pastellisävyjä ei saa käyttää.
- Autopaikkoja on rakennettava seuraavasti:
 - asuminen 1 ap/asunto
 - toimisto- ja liikerakennukset 1 ap/60 k-m²
- Rakentamatta jäävät rakennuspaikan osat, joita ei käytetä ajoteinä, leikkialueina tai pysäköintiin on istutettava ja pidettävä huolitellussa kunnossa.
- Rakennusten julkisivumateriaalina ei saa käyttää peltiä.

Rakennustoimenpide

Varastotilojen muutos asuintiloiksi.

Rakentamisrajoitus

Hanke edellyttää maankäyttö- ja rakennuslain 171 §:n mukaista poikkeamista asemakaavan mukaisesta alueen käyttötarkoitusta koskevasta asemakaavamääräyksestä, sillä se on vastoin maankäyttö- ja rakennuslain 58 §:n 1 momenttia.

Hakijan perustelut



Hakija on perustellut hankettaan seuraavasti:

Turhat varastotilat saatetaan asuinkäyttöön, koska kaupungissa on akuutti asuntopula. Hanke vaikuttaa positiivisesti kaupunkikuvaan, kun pystymme ottamaan lisää muuttavia asukkaita kaupunkiin ja voimme kertoa että täältä löytyy laadukkaita asuntoja.

Naapureiden kuuleminen

Hakija on kuullut naapurit, joilla ei ollut huomautettavaa hankkeesta.

Päätöksen perustelut

Kunta voi erityisestä syystä myöntää poikkeamisen maankäyttö- ja rakennuslaissa säädetyistä tai sen nojalla annetuista rakentamista tai muuta toimenpidettä koskevista säännöksistä, määräyksistä, kielloista tai muista rajoituksista (MRL 171 §).

Poikkeamista ei kuitenkaan saa myöntää, jos se:

- aiheuttaa haittaa kaavoitukselle, kaavan toteuttamiselle tai alueiden käytön muulle järjestämiselle;
- vaikeuttaa luonnonsuojelun tavoitteiden saavuttamista;
- vaikeuttaa rakennetun ympäristön suojelemista koskevien tavoitteiden saavuttamista tai
- johtaa vaikutuksiltaan merkittävään rakentamiseen tai muutoin aiheuttaa merkittäviä haitallisia ympäristö- tai muita vaikutuksia

Hakija on hakenut kiinteistölle 400-419-3-15 vuonna 2017 poikkeamista makasiinirakennukseen rakennettaville tilapäisasunnoille/huoneille.

Kaupunginhallitus on myöntänyt poikkeamisen 5.6.2017 § 168.

Kohteesta on tehty rakennusinventointi vuonna 1989, jossa on mainittu viljavarastosta seuraavaa:

Keskikylän varasto (joka on autotalli neljälle autolle) rakennettiin 1949-1950 ja viljavarasto valmistui elokuussa 1953.

Varsinais-Suomen alueellisen vastuumuseon informaatioportaalin mukaan rakennus on arvotettu sekä rakennushistoriallisesti että ympäristöllisesti arvokkaaksi ja arvoluokkana on maakunnallinen.

Hakemuksessa on esitetty pohjakuva, jonka mukaan rakennuksessa tyhjiillään olevat toimisto- ja varastotilat muutetaan asuinhuoneiksi. Hakija on ilmoittanut muuttavansa rakennuksesta mahdollisesti vielä yhden kerroksen asumiskäyttöön. Lisäksi hakija on ilmoittanut, ettei muutoksilla ole vaikutuksia julkisivuun, jolloin se ei aiheuta MRL 173 §:n mukaista tarvetta pyytää viranomaislausuntoja.

Edellä olevaan perustuen ja poikkeamislupahakemuksen liitteeksi toimitettujen asiakirjojen perusteella poikkeamisen myöntäminen ei aiheuta haittaa kaavoitukselle,



kaavan toteuttamiselle ja alueidenkäytön muulle järjestämiselle. Hankkeeseen suostuminen ei vaaranna maanomistajien tasapuolisen kohtelun periaatteen toteutumista lupakäsittelyssä.

Hakijalta peritään poikkeamislupapäätöksestä Laitilan kaupunginhallituksen hyväksymän (19.6.2023 § 149) taksan mukainen maksu (400 euroa).

Sovelletut säännökset

Maankäyttö- ja rakennuslaki 58 §, 171 §

Laitilan kaupungin hallintosääntö 28 § kaupunginhallituksen ratkaisuvalla kohta 21

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus toteaa, että hanke täyttää maankäyttö- ja rakennuslain 171 §:ssä säädetyt poikkeamisen myöntämiseen edellytettävät ehdot hakemuksen sekä edellä esitetyin perustein ja päättää myöntää haetun poikkeamisen.

Mikäli tämän hakemuksen mukaisia suunnitelmia muutetaan siten, että muutokset kohdistuvat julkisivuun, tulee niistä pyytää erikseen kaupunkisuunnittelijan lausunto ennen rakennusluvan myöntämistä.

Tämä poikkeamispäätös on voimassa kaksi vuotta sen tultua lainvoimaiseksi. Vastaavaa rakennuslupaa tulee hakea tämän ajan kuluessa, muutoin poikkeamispäätös raukeaa.

Hakijalta peritään poikkeamislupapäätöksestä Laitilan kaupunginhallituksen hyväksymän (19.6.2023 § 149) taksan mukainen maksu (400 euroa).

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että asiantuntijana läsnä asian käsittelyn ajan oli kaupunkisuunnittelija Satu Sarkoranta.

Tiedoksi

Hakija, Varsinais-Suomen ELY-keskus, Laitilan kaupungin rakennusvalvonta



§ 164

Mitätöity asia

LAItno-2024-88

-

Ehdotus

-

Päätös

-



§ 165

Perillisittä kuolleen henkilön kuolinpesän omaisuuden hakeminen

LAIIDno-2024-601

Valmistelija / lisätiedot:
Marika Silvennoinen
marika.silvennoinen@laitila.fi
talousjohtaja

Oheismateriaali

1 Kunnan hakemus valtion perintönä saaman omaisuuden luovuttamiseksi.pdf

Valtiokonttori on ilmoittanut mahdollisuudesta hakea 9.11.2023 kuolleen henkilön kuolinpesän omaisuutta luovutettavaksi Laitilan kaupungille. Henkilöltä ei jäänyt perimään oikeutettuja sukulaisia, joten hänen omaisuutensa on tullut perintökaaren 5 luvun mukaisesti valtiolle. Valtion oikeutta perillisittä kuolleiden kuolinpesiin valvoo Valtiokonttori.

Perillisittä kuolleen henkilön kotikunnalla on oikeus hakea kuolinpesän omaisuutta luovutettavaksi kunnalle. Kuolinpesään kuuluvan kiinteistön sijaintikunta voi hakea kiinteistöä.

Hakemus omaisuuden luovuttamisesta Laitilan kaupungille on pyydetty toimittamaan Valtiokonttorille 9.10.2024 mennessä liitteenä olevalla hakemuksella. Kuolinpesän säästö on 76.122,18 euroa rahavaroina.

Kunnan tulee ilmoittaa jokin hyvinvointiin, terveyteen, koulutukseen, kasvatukseen tai kulttuuri-, nuoriso-, kirjasto- tai liikuntapalveluihin liittyvä käyttötarkoitus haettavalle omaisuudelle. Valtiokonttori luovuttaa omaisuuden tähän tarkoitukseen. Käyttötarkoituksen on hyvä olla tarpeeksi yleisluontoinen. Hakemusta ei tarvitse muuten perustella eikä omaisuuden mahdollinen luovuttaminen kunnalle perustu tarveharkintaan.

Viiteaineisto: Kunnan hakemus valtion perintönä saaman omaisuuden luovuttamiseksi

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää, että Laitilan kaupunki hakee 9.11.2023 kuolleen henkilön kuolinpesän omaisuutta luovutettavaksi kaupungille.

Kuolinpesän omaisuutta haetaan käytettäväksi hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen ja/tai kulttuuri- ja liikuntapalveluihin. Kaupunginhallitus valtuuttaa viranhaltijat valmistelemaan yksityiskohtaisemman hakemuskirjelmän.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.



Kaupunginvaltuusto, § 77,13.11.2023
Kaupunginhallitus, § 268,20.11.2023
Kaupunginvaltuusto, § 80,11.12.2023
Sivistysvaliokunta, § 21,15.02.2024
Kaupunginhallitus, § 54,26.02.2024
Yhteistyötoimikunta, § 31,21.05.2024
Kaupunginhallitus, § 166, 19.08.2024

§ 166

Kokoomuksen valtuustoryhmän valtuustoaloite koskien varhaiskasvatuksen henkilöstön työvaatehankintaa

LAItno-2023-1003

Kaupunginvaltuusto, 13.11.2023, § 77

Kaupunginvaltuutettu Virve Aho esitti Kokoomuksen valtuustoryhmän kirjallisen valtuustoaloitteen, joka kuuluu seuraavasti:

"Elämme aikaa, jolloin yhteiskunnassa on aito halu kohdella ihmisiä oikeudenmukaisesti ja tasavertaisesti. Tätä samaa ajatusta meidän olisi hyvä noudattaa kunta-alan työntekijöihin.

Kunta-alan teknisen toimen henkilöstölle on selkeää, että tarvittavat työvaatteet hankitaan työnantajan toimesta. Tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimuksessa on kirjaukset suojapuvuista ja niiden hankinnasta työntekijän käyttöön. Suojapukuja ja työrukkasia sekä kumijalkineita ja -käsineitä annetaan työnantajan toimesta työntekijän käyttöön sellaisessa työssä, jossa niiden käyttöä on pidettävä työn luonteen tai olosuhteiden vuoksi tarpeellisena. Työntekijöille, jotka määrätään olemaan työssä ulkona sateesta huolimatta, antaa työnantaja käytettäväksi sadeasusteet. Lämpöpuku tai muu vastaava lämmittävä suojavaatetus annetaan työnantajan toimesta työntekijäin käyttöön heidän joutuessaan työskentelemään ulkosalla erittäin kylmissä olosuhteissa esim. luistinratojen jäädytystyöt, vartiointityöt ja liikenteen valvontatehtävät.

Varhaiskasvatuksen henkilöstö joutuu työnsä puolesta työskentelemään samanlaisissa vaihtelevissa sääolosuhteissa ja joutuvat työssään myös kosketuksiin eritteiden kanssa. Sade, pakkanen, viima, liukkaus ja eritteet asettavat omat haasteet pukeutumiselle ja työturvallisuudelle. Oikeanlainen pukeutuminen on osa työturvallisuutta ja varhaiskasvatuksessa sillä on myös opetuksellinen merkitys. Lapsille opetetaan pukeutumisen merkitystä omalla esimerkillä ja myös liikunnan taitoja. Välineet kuten luistimet ja sukset, tulee olla hankittuna, jotta työtä voidaan tehdä. Näistä seikoista huolimatta, varhaiskasvatuksen henkilöstö on joutunut itse kustantamaan sekä työvaatteet, että tarvittavat välineet, jotta ovat voineet tehdä työtänsä.

On vaikea nähdä, että varhaiskasvatuksen henkilöstön tekemää työtä tehtäisiin erilaisissa sääolosuhteissa, kun teknisen toimen työtehtäviä. Ulkoilu on päivittäistä ympäri vuoden ja ulkona ollaan normaalisti kahdesti päivässä ja se on kestoltaan



pidempiaikaista. Oikeudenmukainen ja tasavertainen yhteiskunta ei saa olla kiinni siitä, mitä tämänkaltaisista asioista on saatu sovittua työehtosopimukseen.

Aloite

Varhaiskasvatuksen henkilöstön työvaatehankinta

Laitilan Kokoomuksen valtuustoryhmä esittää, että Laitilan kaupunki huomioi jatkossa varhaiskasvatuksen henkilöstön työskentelyolosuhteet ja heille hankitaan sääolosuhteiden mukaiset työvaatteet ja jalkineet tai vaihtoehtoisesti henkilöstölle maksetaan vaaterahaa. Rahakorvaus voidaan maksaa joko kerran vuodessa tai kuukausittain palkanmaksun yhteydessä. Hankinnat tai vaaterahan tulee koskea päiväkodin, ryhmäperhepäivähoidon ja perhepäivähoidon vakituisia ja määräaikaista työntekijöitä, joiden työtehtävien suorittamiseen sääolosuhteet vaikuttavat.

Mainiomman Laitilan tulee nähdä varhaiskasvatuksen vaatehankinta asia sekä pito- ja vetovoimatekijänä, mutta ennen kaikkea työntekijöiden tasavertaisena ja oikeudenmukaisena huomioimisena."

Ehdotus

-

Päätös

Kaupunginvaltuusto merkitsi tiedoksi em. valtuustoaloitteen lähettämällä sen samalla kaupunginhallitukselle asianmukaista valmistelua varten.

Kaupunginhallitus, 20.11.2023, § 268

-

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus toteaa, että otsikossa mainitun valtuustoaloitteen valmisteluvastuu on sivistysjohtajalla.

Kaupunginhallitus lähettää aloitteen kaupunginvaltuustolle ennen valmistelun aloittamista lähetekeskustelua varten.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginvaltuusto, 11.12.2023, § 80

-

Ehdotus



Kaupunginvaltuusto käy aloitteesta lähetekeskustelun.

Päätös

Asian käsittelyn aikana puheenvuoron käytti valtuutettu Virve Aho.

Ehdotus hyväksyttiin.

Sivistysvaliokunta, 15.02.2024, § 21

Valmistelijat / lisätiedot:

Susanne Laaksonen, Taija Jalonen

susanne.laaksonen@laitila.fi, taija.jalonen@laitila.fi

sivistysjohtaja, varhaiskasvatuspäällikkö

Laitilan kokoomuksen valtuustoryhmä on jättänyt 13.11.2023 valtuustoaloitteen koskien varhaiskasvatuksen henkilöstön työvaatehankintaa.

Laitilan valtuustoryhmä esittää että Laitilan kaupunki huomioi jatkossa varhaiskasvatuksen henkilöstön työskentelyolosuhteet ja heille hankitaan sääolosuhteisen mukaiset työvaatteet ja jalkineet tai vaihtoehtoisesti henkilöstölle maksetaan vaaterahaa. Valtuustoaloite koskee päiväkodin, ryhmäperhepäivähoidon ja perhepäivähoidon vakituisia ja määräaikaista työntekijöitä.

Työehtosopimus ja työturvallisuuslainsäädäntö:

KVTES:n VI luvun 2 §:n mukaan, jos työnantaja on velvoittanut viranhaltijan/työntekijän käyttämään työssään tietyn mallista virka-/työpukua tai määriteltyä suojavaatetusta, työnantaja hankkii ja huoltaa tällaisen puvun tai vaatetuksen. Mikäli työnantaja ei voi tarkoituksenmukaisella tavalla huoltaa kustannuksellaan hankittua suojavaatetusta, voidaan paikallisesti menetellä siten, että viranhaltija/työntekijä huoltaa käytettäväkseen annetun suojavaatetuksen.

Laitilan kaupunki työnantajana ei velvoita yhtenäistä työasun käyttöä varhaiskasvatuksen työntekijöiltä. Työnantajalla ei näin ollen ole työehtosopimuksen mukaista velvoitetta kustantaa työvaatteita, niiden puhtaanapitoa ja huoltoa.

Esitetystä valtuustoaloitteesta on tuotu esiin teknisen toimen henkilöstön työ- ja suojavaatteet, jotka työnantaja on hankkinut. Teknisen toimen henkilöstön työ- ja suojavaatteiden hankinta perustuu työturvallisuuslakiin. Työturvallisuuslain 15 §:n mukaan työnantajan on hankittava ja annettava työntekijän käyttöön erikseen säädetyt vaatimukset täyttävät ja tarkoituksenmukaiset henkilönsuojaimet, jollei tapaturman tai sairastumisen vaaraa voida välttää tai riittävästi rajoittaa työhön tai työolosuhteisiin kohdistuvilla toimenpiteillä. Työnantajan on hankittava ja annettava työntekijän käyttöön apuväline tai muu varuste, silloin kun työn luonne, työolosuhteet tai työn tarkoituksenmukainen suorittaminen sitä edellyttävät ja se on välttämätöntä tapaturman tai sairastumisen vaaran välttämiseksi.

Varhaiskasvatuksen henkilöstön työ- ja suojavaatteiden hankintaan ei voida katsoa sovellettavan työturvallisuuslain 15§:ää. Vaihtelevat sääolosuhteet ja työskentely



mahdollisten eritteiden kanssa ei sellaisenaan aiheuta tapaturman- tai sairastumisen vaaraa. Näin ollen varhaiskasvatuksen työolosuhteita ei voida verrata teknisen toimen henkilöstön työskentelyolosuhteisiin rakennus-, katu- ja muilla vastaavilla työmailla. Varhaiskasvatuksen henkilöstölle on kuitenkin hankittu turvallisuusnäkökulma huomioiden huomioliivejä, jalkineiden liukuesteitä, essuja sekä kertakäyttökäsineitä. Henkilöstöä on ohjeistettu käyttämään edellä mainittuja suojavarusteita.

Yhdenvertaisuus:

Valtuustoaloitteessa vedotaan varhaiskasvatuksen vaatehankinnan olevan veto- ja pitovoimatekijä, mutta ennen kaikkea työntekijöiden tasavertaista ja oikeudenmukaista huomioimista. Varhaiskasvatuksen henkilöstöä ei voida edellä esitetyn perusteella verrata teknisen toimen henkilöstöön. Sen sijaan yhdenvertaisuutta voitaisiin tarkastella sivistystoimen henkilöstön osalta. Sivistystoimessa työskentelee samankaltaisissa olosuhteissa monia eri ammattiryhmiä kuten mm. koulunkäynninohjaajat, nuorisotoimen työntekijät ja ainakin osa perusopetuksen ja lukiokoulutuksen opettajista (mm. liikunnanopettajat).

Kustannusvaikutukset:

Kustannusvaikutuksiltaan työvaatteiden hankinta olisi huomattava. Mikäli varhaiskasvatuksen henkilöstölle hankittaisiin talvityövaatteet, jotka sisältäisivät talvitakin, -housut sekä vedenpitävät talvikengät, voitaisiin yhden henkilön työvaatekustannuksen arvioida olevan n. 350€. Kokonaiskustannus koko varhaiskasvatuksen henkilöstölle hankittavista talvityövaatteista olisi n. 31 500€. Lisäksi tulisi hankkia mahdollisesti ainakin vedenpitävä syksy- tai kevätvaatekerta. Arvio tämän vaatekerran kustannuksesta on lähes saman suuruinen. Tämän lisäksi tulisi huomioida, että työvaatteiden puhtaanapito ja huolto kuuluu työnantajalle. Tämä lisäisi edelleen kustannuksia.

Selvityksen mukaan joissakin kunnissa on maksettu 50-300€/hlö vaaterahaa vuosittain varhaiskasvatuksen henkilöstölle. Mikäli Laitilan kaupunki maksaisi vaaterahaa varhaiskasvatuksen henkilöstölle esim. 150€/hlö, olisi kokonaiskustannus yhteensä n. 13 500€/vuosi. Yhdenvertaisuus periaatteella vaaterahaa tulisi maksaa myös muille sivistystoimen ammattiryhmille, jotka työskentelevät samanlaisissa työolosuhteissa. Tällöin kokonaiskustannusvaikutus olisi suurempi. On myös hyvä huomioida, että henkilöstöllä on mahdollisuus hyödyntää verotuksessa hankitut työvaatteet. Työvaatteista voidaan myöntää verotuksessa vähennystä silloin, jos työpukua ei voi käyttää muuten kuin työtehtävissä tai jos vaatetusmenot ovat olennaisesti tavanomaista suuremmat sen vuoksi, että työ kuluttaa vaateista erityisen paljon tai työ on erityisen likaista.

Varhaiskasvatuksen tai yhdenvertaisesti kaikille samanlaisissa työskentelyolosuhteissa työskenteleville sivistystoimen ammattiryhmille hankittavat työvaatteet tai maksettava vaateraha muodostaisivat selvityksen mukaan lisäkustannuksen, joka valtuuston 11.12.2023/§ 82 asettaman talouden tasapainottamisohjelman mukaisesti ei ole perusteltua.



Ehdotus

Esittelijä: Susanne Laaksonen, sivistysjohtaja

Sivistysvaliokunta antaa yllä olevan vastauksen kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle Kokoomuksen valtuustoryhmän valtuustoaloitteeseen koskien varhaiskasvatuksen henkilöstön työvaatehankintaa. Sivistystoimen talouden ja yhdenvertaisuuden näkökulmasta varhaiskasvatuksen työntekijöille ei ole perusteltua hankkia työvaatteita.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus, 26.02.2024, § 54

Valmistelijat / lisätiedot:

Susanne Laaksonen
susanne.laaksonen@laitila.fi
sivistysjohtaja

-

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus antaa edellä olevan sivistysvaliokunnan vastauksen edelleen kaupunginvaltuustolle Kokoomuksen valtuustoryhmän valtuustoaloitteeseen koskien varhaiskasvatuksen henkilöstön työvaatehankintaa. Sivistystoimen talouden ja yhdenvertaisuuden näkökulmasta varhaiskasvatuksen työntekijöille ei ole perusteltua hankkia työvaatteita.

Päätös

Keskustelun kuluessa jäsen Janne Kuusisto ehdotti asian palauttamista valmisteluun. Jäsen Pokki kannatti ehdotusta. Keskustelun päätyttyä kaupunginhallitus päätti yksimielisesti pyytää asiaan yhteistyötoimikunnan näkemyksen.

Merkittiin pöytäkirjaan, että asiantuntijana läsnä tämän asian käsittelyn ajan oli sivistysjohtaja Susanne Laaksonen.

Yhteistyötoimikunta, 21.05.2024, § 31

Valmistelijat / lisätiedot:

Susanne Laaksonen
susanne.laaksonen@laitila.fi
sivistysjohtaja



Laitilan kaupunginhallitus on kokouksessaan 26.2.2024/§ 54 käsitellyt valtuustoaloitetta koskien varhaiskasvatuksen henkilöstön työvaatehankintaa. Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti pyytää asiaan yhteistyötoimikunnan näkemyksen.

Henkilönsuojainten valinta ja käyttö työssä perustuu työturvallisuuslakiin (738/2002) ja valtioneuvoston asetukseen (427/2021). Työturvallisuuslain velvoittaman riskien arvioinnin ja työn vaarojen ja haittojen arvioinnin perusteella työnantajan tulee hankkia suojavaate tai liukastumista ehkäisevät jalkineet, mikäli se katsotaan riskien arvioinnin jälkeen tarpeelliseksi. Valtioneuvoston asetuksessa säädetään työssä käytettävien henkilönsuojainten ominaisuuksista, arvioinnista ja valinnasta sekä suojainten turvallisesta käytöstä työssä. Asetuksen 2 §:ssä on määritelty henkilönsuojain: Henkilönsuojaimella tarkoitetaan tässä asetuksessa sellaisia välineitä ja varusteita sekä niiden lisäosia ja -varusteita, jotka on tarkoitettu työntekijän käytettäväksi tai pidettäväksi suojaamaan yhdeltä tai useammalta hänen turvallisuuteensa tai terveyteensä kohdistuvalta vaaralta työssä. Silloin, kun kysymys ei ole henkilönsuojaimesta, työntekijän/viranhaltijan tulee itse valita sopiva työvaate noudattaen työnantajan tapaturmien estämiseksi mahdollisesti antamia ohjeita.

Kuntatyönantaja (KT) on koonnut kuntien ja hyvinvointialueiden työsuojelutyön tueksi muistion, jossa selvennetään henkilönsuojaimen, suojavaatetuksen, työpuvun, virkapuvun ja työvaatteen määritelmiä. Lainsäädännössä lähtökohtana on, että työntekijä/viranhaltija vastaa niiden vaatteiden hankinnasta ja kunnossapidosta, joita hän työssään käyttää. KT:n ja pääsopijajärjestöjen mukaan suojavaate on tarkoitettu annettavaksi työntekijälle tai viranhaltijalle silloin, kun työskentelyolosuhteet ovat jatkuvasti tai pääosan työajasta erittäin likaiset ja vaateetusta normaalia suuremmissa määrin kuluttavat. Muistiossa mainitaan edelleen, että tällä tarkoitetaan märkien, liejuisten, nokisten tai pölyisten lisäksi kuumia, kylmiä tai kosteita olosuhteita. Suojavaate voi muistion mukaan olla henkilökohtainen johtuen työtehtävän luonteesta tai työpistekohtainen riippuen tapauskohtaisesta harkinnasta. Kun työntekijä tai viranhaltija työskentelee vain tilapäisesti likaavissa tai vaateetusta normaalia enemmän kuluttavissa olosuhteissa, voidaan työpisteeseen muistion mukaan varata yhteisesti käytettäväksi tarkoitettu työpistekohtainen suojavaate.

Varhaiskasvatuksen työskentelyolosuhteet eivät ole jatkuvasti tai pääosan työajasta likaisia ja vaateetusta normaalia suuremmissa määrin kuluttavia. Työvaatehankinta (ulkovaatteet) ei tämän johdosta ole perusteltua.

Kunnallisissa työ- ja virkaehtosopimuksissa ei ole sovittu ns. vaaterahasta. KT:n muistiossa todetaan, että vaateraha perustuu aina täysin paikalliseen sopimukseen tai päätökseen. KT:n ohjeistaa, että ennen kuin työnantaja harkitsee vaaterahan maksamista, on syytä tarkoin arvioida, minkä vuoksi tietyille ammattiryhmälle maksettaisiin vaateraha. Vaaterahan maksamista harkittaessa tulee huolehtia eri henkilöstöryhmien tasapuolisesta kohtelusta. Asiasta päätettäessä, tulee selkeästi päättää, onko kyse määräaikaisesta vai toistaiseksi voimassa olevasta edusta ja myös huolehtia siitä, ettei edusta muodostu sitovaa työsuhteen ehtoa.



Kustannusten osalta KVTES VI luvun 2 §:ssä on sovittu, että jos työnantaja on velvoittanut viranhaltijan/työntekijän käyttämään työssään tietyn mallista virka- tai työpukua tai suojavaatetusta, työnantaja hankkii ja pääsääntöisesti myös huoltaa tällaisen puvun tai vaatetuksen.

Laitilan kaupungissa valmistellaan mittavaa kaupunginvaltuuston 11.12.2023/§ 82 asettamaa talouden tasapainottamisen ohjelmaa. Tässä tilanteessa ei ole perusteltua lisätä yksittäisillä päätöksillä talouden kustannuksia. Myöskään kaupungin henkilöstön yhdenvertaisen kohtelun näkökulmasta yksittäisen työntekijäryhmän työvaatehankinta tai vaaterahan maksaminen ei ole perusteltua.

Ehdotus

Esittelijä: Heli Kiertokari-Laitinen, hallintojohtaja

Yhteistyötoimikunta näkemyksensä toteaa, että Laitilan kaupungin talouden ja yhdenvertaisuuden näkökulmasta varhaiskasvatuksen työntekijöille ei ole perusteltua hankkia työvaatteita tai maksaa vaaterahaa. Yhteistyötoimikunta lähettää vastauksen edelleen kaupunginhallitukselle.

Päätös

SuPerin ja Tehyn edustajat sekä varhaiskasvatuksen työsuojeluvaltuutetut kannattivat valtuustoaloitetta todeten mm. että vaaterahan maksaminen saattaisi olla henkilöstön pitovoimatekijä.

Kaupunginhallitus, 19.08.2024, § 166

Valmistelija / lisätiedot:

Susanne Laaksonen
susanne.laaksonen@laitila.fi
sivistysjohtaja

-

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus antaa sivistysvaliokunnan 15.2.2024 ja yhteistyötoimikunnan 21.5.2024 antamat vastaukset edelleen kaupunginvaltuustolle Kokoomuksen valtuustoryhmän valtuustoaloitteeseen koskien varhaiskasvatuksen henkilöstön työvaatehankintaa.

Äänestykset

Työvaatteiden hankinta varhaiskasvatuksen henkilöstölle JAA - esittelijän ehdotus EI - jäsen Ahon ehdottama ja jäsen Haijasen kannattama ehdotus vaaterahan maksamisesta

Jaa



Pauliina Uusikartano
Tuomas Vuorio
Tiina Saari
Pekka Kuusisto
Pertti Pokki

Ei

Virve Aho
Pauliina Haijanen
Nina Arokoivu

Päätös

Keskustelun kuluessa jäsen Virve Aho ehdotti, että kaupunginhallitus antaa valmistelusta poiketen vastauksenaan valtuustolle, että varhaiskasvatuksen työntekijöille hankitaan työvaatteet tai annetaan vaateraha. Jäsen Pauliina Haijanen kannatti ehdotusta. Koska keskustelun kuluessa oli tehty esittelijän ehdotuksesta poikkeava kannatettu ehdotus, oli suoritettava äänestys. Puheenjohtaja ehdotti äänestysmenettelyksi seuraavaa: Ne, jotka kannattavat esittelijän ehdotusta, äänestävät JAA ja ne, jotka kannattavat jäsen Ahon tekemää ja Haijasen kannattamaa muutosehdotusta, äänestävät EI. Äänestysmenettely hyväksyttiin. Suoritettussa äänestyksessä annettiin 5 JAA -ääntä ja 3 EI-ääntä. Puheenjohtaja totesi äänestyksen tuloksen ja esittelijän ehdotuksen tulleen päätökseksi.

Merkittiin pöytäkirjaan, että asian käsittelyn ajan asiantuntijana läsnä oli sivistysjohtaja Susanne Laaksonen.



§ 167

Laitilan kaupungin valmiussuunnitelma ja varautuminen, päivitys 2024

Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24, kohdat 7 ja 8



Kaupunginhallitus, § 123,06.05.2024
Kaupunginhallitus, § 168, 19.08.2024

§ 168

LISÄPYKÄLÄ: Laitilan kaupungin koko henkilöstön yhteistoimintalain mukaisten neuvottelujen päättäminen

LAIIDno-2023-522

Kaupunginhallitus, 06.05.2024, § 123

Valmistelijat / lisätiedot:
Heli Kiertokari-Laitinen
heli.kiertokari@laitila.fi
hallintojohtaja

YHTEISTOIMINTAMENETTELYN KÄYNNISTÄMINEN

Talouden tasapainottamistarve

Kaupunginvaltuusto päätti kokouksessaan 11.12.2023 § 82 hyväksyessään talousarvion vuodelle 2024 ja suunnitelmavuosille 2025-2026, että vuoden 2024 aikana laaditaan talouden tasapainottamisohjelma suunnittelukaudeksi 2025-2027.

Tulevina vuosina kaupungin talouden tuloissa ja menoissa on merkittävä epätasapaino. Kaupungin talouden tasapainottamistarve on tämän hetken arvion mukaan vuositasolla noin 3,5-4 miljoonaa euroa. Tasapainottamistarpeen arvio tarkentuu tulevien valtionosuuksien, veroennusteiden ja muiden kaupungin toimintaympäristöön vaikuttavien seikkojen tarkentuessa. Kaupungin taloutta sopeuttavien toimenpiteiden tulee olla konkreettisia ja pysyviä.

Hyvinvointialueuudistuksen myötä kaupungin talous käytännössä puolittui, mikä osaltaan kaventaa mahdollisuuksia säästöjen ja supistusten tekemiseen tai taksojen ja maksujen hinnankorotuksiin. Talouden tasapainottamisohjelma koostuu muutosohjelmasta (1,2-2,0 Me), säästöohjelmasta (0,5-1,0 Me), tilaohjelmasta (valmistelussa), tulo-ohjelmasta (0,5-1,0 Me), henkilöstöohjelmasta (HTV vähennys tarkentuu) ja investointiohjelmasta (valmistelussa).

Työllisyyspalvelu-uudistuksen myötä kaupungille siirtyy 1.1.2025 alkaen uusia tehtäviä, joiden kattamiseksi osoitettava valtionosuus ei tule riittämään samaan aikaan tapahtuvien valtionosuuksien pienenemisen vuoksi. Ikäluokkien pieneneminen aiheuttaa mm. perusopetukseen saatavan rahoituksen pienenemisen. Edelleen palkankorotusten sekä yleisen hintatason nousun vuoksi talousarvioiden rakenteellinen alijäämä edelleen kasvaa tulevina vuosina.

Kuntalain mukaan talouden on oltava tasapainossa tai ylijäämäinen taloussuunnitelmakaudella. Taloussuunnitelman tasapainossa voidaan ottaa huomioon talousarvion laadintavuoden taseeseen kertyväksi arvioitu ylijäämä. Kunnan taseeseen kertynyt alijäämä tulee kattaa enintään neljän vuoden kuluessa



tilinpäätöksen vahvistamista seuraavan vuoden alusta lukien. Tässä määräajassa tulee kattaa myös talousarvion laadintavuonna tai sen jälkeen kertynyt alijäämä. Kunnan tulee taloussuunnitelmassa päättää yksilöidyistä toimenpiteistä, joilla alijäämä mainittuna ajanjaksona katetaan. Laitilan kaupungin taseen ylijäämä on 12,3 miljoonaa euroa vuoden 2023 tilinpäätöksen mukaan.

Talouden sopeutus edellyttää kaupungin organisaation ja toimintojen rakenteellista tarkastelua. Vain rakenteellisten muutosten kautta voidaan saavuttaa konkreettisia ja pysyviä kustannussäästöjä sekä tehokkuuden ja tuottavuuden nousua. Huomiota tulee kiinnittää tilankäytön tehostamiseen ja tiloista luopumiseen, mahdollisten päällekkäisten prosessien tai toimintojen poistamiseen sekä toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumisen varmistamiseen. Pysyvien ja rakenteellisten kustannussäästöjen rinnalla tarkastellaan myös tulojen kasvattamisen mahdollisuutta esimerkiksi asiakasmaksuja, vuokria sekä veroja korottamalla. Tulojen tarkastelu ei kuitenkaan yksin ratkaise talouden tasapainottamista, sillä tulo-odotuksiin sisältyy merkittäviä, muun muassa yleisestä taloudellisesta tilanteesta aiheutuvia, epävarmuuksia.

Talouden tasapainottamistyö on aluillaan ja edelleen etsitään, arvioidaan ja harkitaan mahdollisia toimenpiteitä. Valmistelua tehtäessä esille on noussut harkittavaksi ja voi edelleen nousta uusia mahdollisia harkittavia talouden tasapainottamisen toimenpiteitä, joilla olisi toteutuessaan esimerkiksi henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, organisaation palvelurakenteessa tai eri toimijoiden välisessä yhteistyössä, tai toimenpiteitä, joissa olisi kyse henkilöstön asemaan olennaisesti vaikuttavista palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteista. Työnantaja on tilanteessa, jossa se joutuu myös harkitsemaan taloudellisista ja/tai tuotannollisista syistä osa-aikaistamisia, irtisanomisia tai muita oleellisia muutoksia palvelussuhteiden ehdoissa.

Henkilöstömenot vuonna 2023 olivat noin 21 miljoonaa euroa, mikä on lähes 63 prosenttia Laitilan kaupungin toimintamenoista. Henkilötyövuosien ja henkilöstömenojen mahdollinen vähentäminen edellyttää palveluiden, toimintojen, tehtävien ja työnjakojen tarkastelemista. Kaupungin palveluksessa 31.12.2023 oli 325 vakituista työntekijää. Sijaisia ja muita määräaikaisia työntekijöitä on yhteensä 229. Kesäkuukausina määräaikaista henkilöstöä on merkittävästi tätä vähemmän. Henkilöstömenojen karsimisessa kaupunki pyrkii hyödyntämään ensisijaisesti luonnollista poistumaa eli eläköitymistä ja muuta henkilöstön vaihtuvuutta. Laitilan kaupungilla vuosina 2024-2028 eläkeiän saavuttaa vuosittain 3,5-5 % henkilöstöstä, ja noin 30 vakituista henkilöä irtisanoutuu esimerkiksi työpaikan vaihtamisen vuoksi. Myös sijaisten ja muun määräaikaisen henkilöstön käytössä on toteutettava tarkkaa harkintaa. Täyttölupamenettely on määritelty hallintosäännössä.

Kustannussäästöjen löytämiseksi osa harkittavista toimenpiteistä tarkoittaisi esimerkiksi mahdollisia toimintojen uudelleen organisoimista sekä palvelujen ja toimintojen supistamista (esimerkiksi niiden laajuuden tai sisältöjen rajaamista) kaupungin eri toimialoilla. Kestävien ja pysyvien kustannussäästöjen saavuttaminen voisi edellyttää myös esimerkiksi toimintojen lakkauttamista tai ulkoistamista,



tehtävien tai toimintojen yhdistämistä tai keskittämistä sisäisesti sekä muutoksia töiden järjestelyyn sekä myös järjestelyjä kaupungin ulkoisten toimijoiden kanssa. Palvelujen tai niiden osien ulkoistuksilla haettaisiin pitkän aikavälin toiminnallisia ja taloudellisia hyötyjä.

Mahdollista on kuitenkin, että talousarvion toteuttamiseksi edellä kuvatut toimet eivät ole riittäviä eivätkä kohdennu tarkoituksenmukaisesti, vaan sen lisäksi voidaan joutua harkitsemaan taloudellisista ja/tai tuotannollisista syistä osa-aikaistamisia, irtisanomisia tai muita merkittäviä muutoksia palvelussuhteiden ehdoissa. Nämä toimenpiteet voisivat tämän hetken arvion mukaan kohdentua henkilöstöön kaikilla toimialoilla (mukaan lukien konsernihallinto). Osana talousarviovalmistelua harkittavina sopeutuskeinoina on ollut esillä esimerkiksi palveluiden, toimintojen ja palveluverkon supistamisratkaisuja, organisaation, tehtäväkuvien ja -jakojen uudelleen järjestelyä sekä tehtävien keskittämistä ja lakkauttamisia, samoin kuin palvelujen järjestämistapojen uudistamista.

Arvion mukaan talouden sopeuttamisohjelmaan voisi tarkoittaa mahdollisten irtisanomisten ja osa-aikaistamisen kohdentumista enintään 135 henkilöön. Luku pitää sisällään myös mahdolliset niin sanotut irtisanomisperusteiset ehtomuutokset, joiden osuuden arvioidaan valmistelun tässä vaiheessa voivan olla merkittävä. Tällöin mahdollisesti irtisanottavien määrä olisi tätä pienempi. Arvioinnissa on huomioitu se, ettei esimerkiksi mahdollisen irtisanomisen vaikutus ala vuoden alusta lukien ja osin toimeenpano voisi toteutua jopa vuoden 2024 aikana. Työnantajan harkitsemat toimenpiteet täsmentyvät talousarviovalmistelun ja yhteistoimintamenettelyn edetessä.

Yhteistoiminnassa käsiteltävät asiat

Lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (449/2007 muutoksineen) 4 §:n mukaisesti työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat:

- 1) henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä;
- 2) palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia;
- 3) henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia;
- 4) taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Jos kunnan tai hyvinvointialueen talousarvioehdotuksessa edellytetään sellaisia toimenpiteitä, joiden toteuttaminen todennäköisesti aiheuttaisi useita irtisanomisia,



osa-aikaistamisia, lomautuksia taikka merkittäviä heikennyksiä palvelussuhteiden ehdoissa, toimenpiteitä on käsiteltävä yhteistoimintamenettelyssä ennen kuin kunnanhallitus tai aluehallitus tekee kunnan- tai aluevaltuustolle lopullisen talousarvioehdotuksen.

Yhteistoimintamenettelyn aloittaminen

Edellä kuvatun perusteella Laitilan kaupunki työnantajana on velvollinen aloittamaan yhteistoiminnasta annetun lain mukaisesti yhteistoimintamenettelyn, joka toteutetaan yhteistyötoimikunnassa.

Yhteistoimintalain säännöksiin perustuen on varauduttava vähintään kuuden viikon neuvotteluajanjaksoon huomioiden se, että neuvottelut ovat käytyinä ennen kuin kaupunginhallitus päättää talousarviosta 13.11.2024.

Yhteistoimintamenettely ja -neuvottelu ulottuu koko kaupungin organisaatioon ja henkilöstöön. Talouden tasapainottaminen tulee todennäköisesti edellyttämään rakenteellisia ja pysyviä muutoksia kaupungin palveluverkossa ja palveluissa ja sitä kautta myös palveluorganisaatiossa, toiminnoissa ja tehtävissä. Arvioinnin kohteena ovat myös palveluja tukevat hallinnolliset ja muut tukitoiminnot samoin kuin mahdollisiin palvelumuutoksiin liittyen myös johtamisjärjestelmä.

Yhteistoimintamenettelyssä läpikäytävien työnantajan harkitsemien toimenpiteiden toteutus olisi mahdollista vuosien 2024–2027 aikana. Nyt käytävässä yhteistoimintamenettelyssä käytettävissä tulee olla kaikki sopeuttamiseen tarvittavat keinot lukuun ottamatta lomautuksia. Koska yhteistoimintamenettely on edellä kuvatusti tarpeen käydä osana talousarvion valmistelua ja se koskee koko kaupungin organisaatiota ja henkilöstöä, asia kuuluu hallintosäännön 61 §:n nojalla kaupunginhallituksen päätettäväksi. Yhteistoimintamenettelyn päätökseen saattaminen tuodaan kaupunginhallituksen käsiteltäväksi. Yhteistoimintamenettelyn päätökseen saattamisen jälkeen mahdollisista toimenpiteistä päätetään hallintosäännön toimivallan mukaisesti.

Kaupunginhallitus päättää valtuuttaa kaupunginjohtajan antamaan neuvotteluesityksen yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämiseksi ja käynnistämään koko kaupunkia ja sen henkilöstöä koskevan yhteistoimintaneuvottelun edellä kuvatun mukaisesti Laitilan kaupungin talouden sopeuttamiseksi. Kaupunginjohtaja ja hallintojohtaja sekä muut kaupunginjohtajan yhteistyötoimikuntaan nimeämät työnantajan edustajana toimivat henkilöt edustavat työnantajaa yhteistoimintamenettelyssä. Kaupunginjohtaja informoi kaupunginhallitusta säännöllisesti yhteistoimintamenettelyjen etenemisestä.

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Laitilan kaupunginhallitus päättää käynnistää koko henkilöstöä koskevan yhteistoimintamenettelyn. Taustalla on kaupungin talouden tasapainottaminen vuosina 2024-2027.



Mahdolliset toimenpiteet koskevat enintään 135 henkilöä. Toimenpiteillä tarkoitetaan mahdollisia osa-aikaistamisia, tehtäväkuvamuutoksia tai irtisanomisia. Myös mahdolliset palveluiden ulkoistamiset ovat mukana neuvotteluissa, mutta lomautukset eivät tällä hetkellä ole keinovalikoimassa. Merkittävä osa muutoksia tarkoittaa mahdollisia osa-aikaistamisia, tehtäväkuvien muutoksia ja määräaikaisten työsuhteiden päättymisiä.

Kaupunginhallitus valtuuttaa kaupunginjohtaja Lauri Katteluksen antamaan neuvottelukutsun henkilöstöjärjestöille ja käynnistämään yhteistoimintaneuvottelut. Neuvotteluja käydään vähintään kuusi viikkoa siten, että ne saadaan päätökseen ennen kaupunginhallituksen talousarvioseminaaria, joka pidetään 13.11.2024.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus, 19.08.2024, § 168

Valmistelija / lisätiedot:
Heli Kiertokari-Laitinen
heli.kiertokari@laitila.fi
hallintojohtaja

Laitilan kaupunginhallitus on kokouksessaan 6.5.2024 § 123 käynnistänyt koko Laitilan kaupungin henkilöstöä koskevat yhteistoimintalain mukaiset neuvottelut. Yhteistoimintamenettelyä on käytävä vähintään kuusi viikkoa, jos yhteistoimintamenettelyn aiheena on vähintään 10 työntekijän irtisanomista, osa-aikaistamista tai lomauttamista yli 90 kalenteripäiväksi. Yhteistoimintamenettely päättyy, kun kaikki velvollisuudet on neuvotteluissa täytetty. Neuvotteluiden päätyttyä työnantaja saa päättää muun muassa työntekijöiden irtisanomisesta tai osa-aikaistamisesta.

Työntekijä saa tehdä päätöksen irtisanomisista, lomauttamisista tai osa-aikaistamisista, kun neuvottelut ovat päätetty ja yhteistoimintavelvoite on täytetty.

Yhteistoimintamenettely korvaa henkilökohtaiset kuulemiset, joten edes irtisanomistilanteessa ei erillistä henkilökohtaista kuulemistä enää yhteistoimintaneuvottelujen jälkeen tarvita. Henkilökohtaisten YT-neuvottelujen tarvetta pohditaan kuitenkin tapauskohtaisesti, koska toimenpiteet ulottuvat pitkälle ajanjaksolle.

YT-neuvotteluja käytiin 21.5.2024, 6.6.2024, 19.6.2024 ja 15.8.2024. Toimintasuunnitelmaa on päivitetty neuvottelujen kuluessa.

Mahdolliset irtisanoutumiset tapahtuvat vuosien 2024-2027 aikana. Työntekovelvoite jatkuu irtisanomisajan.



Toimenpiteiden piirissä on enintään 135 henkilöä. Henkilöstövähennykset kohdistuvat yksittäisiin tehtäviin (=vakansseihin) ja niitä hoitaviin henkilöihin sekä mahdollisiin ostopalveluihin siirtymisiin. Ennakollinen arvio henkilöstövaikutuksista henkilötyövuosina toimialoittain ja henkilöstöryhmittäin hallintotoimi: 3,1 htv, sivistystoimi: 39,85 htv, tekninen toimi: 10,2 htv, elinvoiman erillisyksikkö: 4,5 htv, talouspalvelut: 1 htv yht. 58,65 htv. Henkilöstöryhmittäin vaikutukset kohdistuvat seuraavasti: työntekijät: 32,05 htv, toimihenkilöt: 9,1 htv, ylemmät toimihenkilöt: 17,5 htv eli yht. 58,65 htv.

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus toteaa yhteistoimintavelvoitteen täyttyneen ja yhteistoimintamenettelyn päättyneeksi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Tiedoksi

pääluottamusmiehet ja ammattijärjestöjen edustajat



§ 169

LISÄPYKÄLÄ: TE 2024 -uudistukseen liittyvät hankinnat

LAIIDno-2024-607

Valmistelija / lisätiedot:
Marika Silvennoinen
marika.silvennoinen@laitila.fi
talousjohtaja

Oheismateriaali

1 Liite_1_Valtakirja_hankintojen_tekemiseen

Julkisten työvoimapalveluiden järjestämisvastuu siirretään valtion työ- ja elinkeinotoimistoilta kunnille ja kuntien muodostamille yhteistoiminta-alueille 1.1.2025 (jatkossa "TE-uudistus"). Työvoimapalveluiden toiminnan tulee jatkua keskeytyksettömänä TE-uudistuksesta huolimatta. Asiakkailla tulisi olla riittävät palvelut käytettävissään vuoden 2025 alusta, ja palveluohjauksen tulisi toimia katkotta vuodenvaihteen 2024–2025 yli.

Työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain (380/2023) ja sen esitöiden mukaan järjestämisvastuussa oleva työvoimaviranomainen päättää jatkossa järjestämiensä palvelujen tuottamistavasta. Työvoimaviranomainen voi tuottaa palvelut itse tai hankkia niitä yksityisiltä palveluntuottajilta.

Valtioneuvoston antaman toimintasuosituksen (Toimintasuositus TE-palveluhankintojen tekemisestä ja sopimusten siirtämisestä uusille työvoimaviranomaisille TE-palvelut 2024 -uudistuksessa, 27.11.2023) mukaan kuntien tulee ryhtyä lain voimaantulon edellyttämiin toimeenpanotoimiin jo ennen kuin laki työvoimapalveluiden järjestämisestä tulee voimaan. Kunta voi toimia yleisen toimialansa puitteissa ja tehdä hankintoja julkisista työvoimapalveluista jo ennen vuotta 2025. Kunnan kilpailuttamaan hankintasopimukseen perustuva julkisten työvoimapalveluiden tuottaminen voi kuitenkin alkaa vasta järjestämisvastuun siirtymisen jälkeen eli 1.1.2025. Mikäli kunta kilpailuttaa hankintoja vuoden 2024 puolella, tulee sen allekirjoittaa hankintapäätökset ja muut asiakirjat hankintaan liittyen.

Turun työllisyysalueen valmisteluorganisaation Palvelut-työryhmä ja Hankinnat-työryhmä ovat kartoittaneet hankinnat, joiden kilpailutus on aloitettava vuoden 2024 aikana Turun kaupungin toimesta. Kyseiset hankinnat ovat välttämättömiä työvoimapalveluiden toiminnan keskeytyksettömän toiminnan kannalta. Suurin osa kilpailutettavista hankinnoista on ns. puitesopimuksia, joissa palveluiden tilaukset tehdään erillisillä päätöksillä eli sopimuksen käyttämisestä syntyy kustannuksia vasta, kun palvelua tilataan sopimuksen perusteella. Palvelun käytöstä päätetään yhteistoimintasopimuksen ja kuntalain 54 §:n mukaisen sopimuksen perusteella. Hankinnan ennakoitu arvo kuvaa puitesopimuksen kokonaisarvoa koko työllisyysalueen osalta.



Em. valtioneuvoston toimintasuosituksen mukaan hankintayksikön (tässä tapauksessa Turun kaupungin), joka aikoo ryhtyä kilpailutustoimiin vuoden 2024 aikana myös työllisyysalueen muiden kuntien puolesta, tulee hankkia näiltä valtuutus toimiin. Turun kaupunki on pyytänyt Turun työllisyysalueen muilta kunnilta valtakirjan (liite 1), jotta se voi kilpailuttaa tarvittavat hankinnat ja käsittelemään niihin mahdollisesti liittyvät muutoksenhakuasiat ja vastaavat. Mikäli työllisyyslautakunta ei ole tehnyt hankintapäätöksiä 31.10.2024 mennessä, valtuutus siirtyy Turun kaupungin kansliapäällikölle 1.11.2024 alkaen kuitenkin siten, että työllisyyslautakunnalla on myös mahdollisuus tehdä tarvittavat hankintapäätökset 31.10.2024 jälkeisenä aikana.

Valtuutus koskee seuraavia hankintoja:

- Maahanmuuttajien ruotsinkielinen kotouttamiskoulutus, hankinnan ennakoitu arvo noin 500 000 euroa, puitesopimus
- FEC-koulutus, hankinnan ennakoitu arvo on noin 150 000 euroa, puitesopimus
- TyöpaikkaRuotsi/TyöpaikkaSuomi, hankinnan ennakoitu arvo on noin 150 000 euroa, puitesopimus
- Psykologiset testisovellukset, hankinnan ennakoitu arvo on noin 200 000 euroa, puitesopimus
- Työelämän lupa- ja korttikoulutukset, hankinnan ennakoitu arvo on noin 290 000 euroa, puitesopimus
- Ajanvarausjärjestelmä, hankinnan ennakoitu arvo on noin 55 000 euroa
- Yhteishankintakoulutuksia (rekry-, täsmä- ja muutokoulutukset), erikseen tilattavia pienhankintoja, joiden ennakoidut arvot yhteensä noin 200 000 euroa

Liite: Valtakirjaluonnos

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää antaa Turun kaupungille liitteen 1 mukaisen valtakirjan ja valtuuttaa kaupunginjohtajan allekirjoittamaan valtakirjan.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Tiedoksi

Turun kaupunki



Kunnallisvalitus

§163

Kunnallisvalitusohje

Päätökseen voidaan hakea muutosta Turun hallinto-oikeudelta kirjallisella valituksella. Valituksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen. Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Mikäli päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksin myös asianosainen sekä kunnan jäsen.

Valituskirjassa on ilmoitettava

- valittajan nimi, ammatti, asuinkunta ja postiosoite
- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä osin päätöksestä valitetaan ja muutos, joka siihen vaaditaan tehtäväksi
- muutosvaatimuksen perusteet

Valituskirja on valittajan tai valituskirjan muun laatijan omakätisesti allekirjoitettava. Jos ainoastaan laatija on allekirjoittanut valituskirjan, siinä on mainittava myös laatijan ammatti, asuinkunta ja postiosoite.

Valituskirjaan on liitettävä päätös, josta valitetaan, alkuperäisenä tai viran puolesta oikeaksi todistettuna jäljennöksenä sekä todistus siitä päivästä, josta valitusaika on luettava. Valitusasiakirjat on toimitettava valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä. Omalla vastuulla voi valitusasiakirjat lähettää postitse tai lähetin välityksellä. Postiin valitusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille ennen valitusajan päättymistä.

Valitusaika on 30 päivää päätöksen tiedoksiannosta.

Turun hallinto-oikeuden postiosoite on PL 32, 20101 Turku ja käyntiosoite Sairashuoneenkatu 2-4, 20100 Turku, sähköposti turku.hao@oikeus.fi, puh. 0295642400 ja fax 0295642414. Sähköinen asiointi osoitteessa: <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>

Tuomioistuinten ja eräiden oikeushallintoviranomaisten suoritteista perittävistä maksuista annetun lain (701/93) 3 §:n nojalla muutoksenhakijalta peritään oikeudenkäyntimaksua hallinto-oikeudessa 270 euroa.



Muutoksenhakukielto

§157, §158, §159, §160, §161, §162, §165, §166

Muutoksenhakukielto

Päätöksestä ei saa kuntalain 136 §:n mukaan tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.



Oikaisuvaatimus

§167, §168, §169

Oikaisuvaatimusohje

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen Laitilan kaupunginhallitukselle, osoite Keskuskatu 30, PL 25 23801 Laitila.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnanjäsen. Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava.

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, kolmen päivän kuluttua sähköpostin lähettämisestä tai saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

Kaavan tai rakennusjärjestyksen hyväksymistä koskevasta päätöksestä kunnan jäsenen ja muiden katsotaan saaneen tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.